

Jetzt qualifizieren statt resignieren!

KOLLENTIPP. Endlich haben wir das, was uns im Boom fehlte: Zeit. Wir nützen sie, um den Berg der aufgelaufenen Weiterbildungsbedarfe abzubauen.

Die letzten Jahre waren Boomjahre! Jedenfalls für uns als Automobil- und Maschinenbaulieferer waren sie es. Alle Bereiche waren mehr als ausgelastet und befanden sich regelrecht „am Anschlag“, mitunter schon darüber. Was in solchen Phasen schnell geopfert wird, sind die „Nice-to-have“-Aktivitäten. Oder besser gesagt, jene Maßnahmen, die man dafür hält. Zum Beispiel Trainingsmaßnahmen. Dafür bleibt dann einfach keine Zeit mehr.

Jetzt haben wir die Krise! Praktisch übergangslos sind wir aus dem Boom direkt abgestürzt. Betriebsruhezeiten und flächendeckende Kurzarbeit sind jetzt angesagt. Wie tief die Krise noch gehen und wie lange sie überhaupt anhalten wird, kann zur Zeit niemand wirklich voraussagen. Es ist jedenfalls unsere erklärte

Absicht, unsere Stammebelegschaft nach Möglichkeit zu halten und über diese kritische Phase hinweg an uns zu binden. Darauf zielen nach meiner Wahrnehmung die meisten betroffenen Unternehmen. Und das ist auch gut so. Endlich wird nicht auf jede Schwankung gleich mit fantasielosem Personalabbau reagiert. Was aber noch viel besser ist ...

... Jetzt haben wir Zeit! Warum nutzen wir sie nicht? Zum Beispiel für Trainingsmaßnahmen, die in der Hitze des Booms immer zu kurz gekommen sind? Genau das haben wir Personaler bei Voss uns dann auch vorgenommen. Nun mussten wir nur noch die Geschäftsführung für diese Idee gewinnen. Das war – bei uns – nicht wirklich schwer.

Warum? Weil wir es hier mit einem echten Erfolgs-Deal für alle Beteiligten zu tun haben. Und das aus drei Gründen. Erstens: Die betroffenen Mitarbeiter gehen für diese Trainingstage aus der Kurzarbeit heraus. Zweitens: Die Personalentwicklung kann endlich einmal Bewegung in die Halde der aufgelaufenen Weiterbildungsbedarfe bringen. Drittens: Die Unternehmensleitung stellt eindrucksvoll unter Beweis, dass sie es wirklich ernst meint mit dem Bekenntnis zur Bedeutung der Menschen im Unternehmen. Dafür opfert sie die Kosteneinsparungen für einige Kurzarbeitstage doch gern, nicht wahr? Im Übrigen empfiehlt es sich sehr, die Fördermittel zu nutzen, welche die Bundesagentur für Arbeit aus aktuellem Anlass für Qualifizierungen während der Kurzarbeit anbietet.



© ATPX/NTH

So bleiben wir fit und motiviert! Wenn es hoffentlich schon bald wieder aufwärts geht, werden wir gestärkt aus dieser Krise kommen. Dazu wird diese Qualifizierungsoffensive ihren Beitrag leisten, dessen bin ich mir sicher. Aber was, wenn es nun noch schlimmer kommen sollte, als wir es uns heute vorstellen können? Die Beantwortung dieser Frage überlasse ich den Berufspessimisten.

Kollegentipp

Wer sich, seine Abteilung und seine Arbeit voranbringen will, muss Wirkung entfalten. Gute Ideen und Ansätze, wie das gelingt, präsentieren Ihnen hier Mitglieder der Personalerinitiative „Wege zur Selbst-GmbH“. Von Kollegen für Kollegen.
www.selbst-gmbh.de

Initiative
→ Wege zur
Selbst GmbH e.v.



Siegfried Baumeister

Bereichsleiter Personal und Organisation, VOSS Automotive GmbH