

## Aus HR-Box und Hamsterrad hinaus

"Es ist mir wichtig, ein Netzwerk mit Gleichgesinnten aufzubauen, die mich das ganze Berufsleben lang begleiten. Benchmarks sind unkompliziert und schnell möglich. Sie helfen, aus dem Hamsterrad hinaus zu schauen. Kontakte zu alten Hasen mit HR-Erfahrung sind mir wichtig, idealerweise auch zu Mentoren. Endlich mal motivierte Personaler, die nicht nur in der HR-Box denken.

Jeder engagiert sich ein bisschen (mehr ist einfach „nebenher“ nicht drin). Das reicht aber, um etwas auf die Beine zu stellen. Mehr als ich es aus anderen Netzwerken kenne."

Henrik Herrmann, Tchibo GmbH

## Mentoring für mich – Impulse für die Arbeit

"Ich finde die Selbst-GmbH Klasse, da ich hier sowohl andere Young Professionals treffen als auch mich mit „alten Hasen“ austauschen kann. Vom letzten Netzwerktreffen habe ich viele neue Impulse und Ideen mitgenommen, die ich auch schon in meiner täglichen Arbeit erfolgreich einbringen konnte. Durch meine Teilnahme als Mentee am Mentoring-Programm werde ich gezielt in meiner Entwicklung in der HR-Funktion und dem Antrieb, die Personalarbeit der Zukunft zu gestalten, gefördert."

Randolf Reifert, GfK SE

## Auf Augenhöhe mit „alten Hasen“

"Die eigene Nachwuchsarbeit für die Personalfunktion ist wichtig und unabdingbar. Die Selbst-GmbH muss Lebenselixier für unsere Profession, HR-Talentmanagement und Plattform für Lernen, Fördern und Wissensaustausch sein. Young Professionals werden bei uns in der Selbst GmbH mit offenen Armen und auf Augenhöhe empfangen. Ihre Themen werden ernst genommen und finden offene Ohren."

Thomas Sattelberger, Deutsche Telekom AG

## Persönlichkeiten und Courage „aller Couleur“

"Wer als junges HR-Talent einen offenen, unkomplizierten, hierarchiefreien, authentischen, innovativen, vertrauensvollen, regionalen wie überregionalen Austausch mit Personalern voller Persönlichkeit und Courage „aller Couleur“ sucht, wird am Forum Young Professionals der Selbst-GmbH nicht vorbei kommen."

Jan Möllhoff, IKB Leasing GmbH

## Forum ► Young Professionals

der Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e.V.

Die aktive Plattform für Lernen, Förderung  
und Wissensaustausch junger HR-Talente

## Forum Young Professionals

Herzlich Willkommen bei den „Young Professionals“ der Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e.V., dem innovativen Netzwerk für Personaler/innen aller Hierarchiestufen, Branchen und Firmengrößen aus Wirtschaft und Verwaltung.

✂ Sie stehen am Anfang Ihrer HR-Karriere?

✂ Sie sind Berufseinsteiger/in im Bereich Personal?

Informieren Sie sich hier über das aktive Netzwerk der Young Professionals und Ihre Möglichkeiten, von unseren Leistungen zu profitieren und sich mit eigenen Ideen einzubringen.

### Die Zukunft beginnt heute

Wir haben schon heute die HR-Führungskräfte und Personalexperten von morgen im Blick. Seit Mitte 2008 fördern die Young Professionals der Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e.V mit dem Forum Young Professionals speziell die nachkommende Generation in den Personalabteilungen. Es ist also eine Plattform von Young Professionals für Young Professionals!

HR'ler am Beginn ihres beruflichen Werdeganges finden hier ein vitales Netzwerk, um sich mit Personaler/innen aus anderen Unternehmen auszutauschen und zu vernetzen.

### Selbstverständnis

✂ Die HR Young Professionals (HR YP) gestalten die Personalarbeit der Zukunft mit und etablieren sich durch den Beitrag ihrer Arbeit in der HR Community.

✂ Hierarchiefrei, authentisch, offen und unkompliziert hinterfragen wir Selbstverständliches und fordern Bestehendes und Etabliertes heraus - während wir Young Professionals in der HR Funktion fördern und stärken.

✂ Die Vermarktung der HR Funktion, sowie die Verbesserung des Images der Personalarbeit als dynamische Funktion ist ebenso unser erklärtes Ziel, wie auch die Unterstützung von Kolleginnen und Kollegen auf diesem Weg.

✂ Unsere Ziele erreichen wir durch den Dialog mit erfahrenen Personalern, Newcomern und Young Professionals. Wir bringen neue Sichtweisen ein und geben Orientierung, indem wir Transparenz über die aktuelle wie auch gewünschte, zukünftige Situation herstellen. Dabei diskutieren wir wichtige Personal-themen und schauen über den HR-Tellerrand hinaus. Aufbauend auf gesammelten Erfahrungen entwickeln und kommunizieren wir Ideen und Vorschläge zur Gestaltung der HR Zukunft.

## Mentoring

### Mentoring-Programm

Als HR'ler tun wir viel für die Förderung anderer. Aber was tun wir für die Entwicklung der nachkommenden Personal-generation? Mentoring-Tandems sind unsere Antwort!

Das Mentoring-Programm wurde durch das Forum Young Professionals initiiert und verfolgt das Ziel, erfahrene und junge Personaler/innen zusammen zu bringen und den Wissenstransfer innerhalb unseres Netzwerkes aktiv zu fördern.



✂ Basierend auf den Angaben in einem Anmeldeformular führen wir in einem Matching-Prozess die Personen zusammen, die die größte Passung aufweisen.

✂ Mit insgesamt 16 Mentoring-Tandems (ein „Tandem“ besteht aus jeweils einem Mentor und einem Mentee) startete bei der Auftaktveranstaltung im Mai 2009 der allererste Mentoring-Jahrgang.

✂ Aufgrund der sehr positiven Resonanz können wir sagen, dass es für viele ein erfolgreicher und gewinnbringender Austausch ist. Daher stellen wir das Mentoring-Programm auch in Zukunft allen Mitgliedern zur Verfügung. Bis 4 Wochen vor den jeweiligen Netzwerktreffen können die ausgefüllten Fragebögen der potenziellen Mentoren und Mentees beim Mentoring-Team abgegeben werden.

### HR Next Generation-Award

Erstmals 2009 schrieben das Personalmagazin und die Messe „Zukunft Personal“ zusammen mit der Unterstützung der Young Professionals in der Selbst-GmbH einen Preis für talentierte Nachwuchskräfte aus.

Der „HR Next Generation Award“ zeichnet Young Professionals aus, die durch ihr Engagement innovative Akzente im HR-Umfeld setzen. Sie bringen in konkreten Projekten neue Sichtweisen ein und entscheiden sich bewusst für einen Blick über den Tellerrand der HR-Funktion hinaus. Mit ihrer Arbeit bestätigen sie, wie bedeutend eine dynamische, wertebasierte und zukunftsorientierte HR-Funktion für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg ist.

## Mitglied werden

### Wer zählt zu den Young Professionals?

Das Forum Young Professionals richtet sich an alle jungen HR-Kolleginnen und Kollegen sämtlicher Branchen. Herzlich willkommen sind Absolventen/innen und Berufseinsteiger/innen, die entweder am Anfang ihrer Karriere im HR-Bereich stehen oder auch schon erste einschlägige Erfahrungen gesammelt haben.

Wir möchten damit bewusst alle ansprechen, die sich ✂ für das Thema HR Young Professionals interessieren, ✂ von unserem Selbstverständnis angesprochen und ✂ bei uns wohl fühlen.

### Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e.V.

Der Mitgliedsbeitrag beträgt zurzeit Euro 95 pro Jahr. Als Mitglied können Sie kostenfrei an den drei Mal pro Jahr stattfindenden jeweils 1,5 tägigen Netzwerktreffen teilnehmen, auf denen aktuelle Themen aus dem Personalbereich in Vorträgen angesprochen und in Arbeitsgruppensequenzen vertiefend behandelt werden.

Sie sind außerdem herzlich eingeladen, in unserem Forum Young Professionals (oder auch anderen spannenden Arbeitskreisen) aktiv mitzuwirken. Über den passwortgeschützten Mitgliederbereich der Website haben Sie dann auch Zugriff auf interessante Artikel, Präsentationen und HR-Tools.

✂ Wir bieten Ihnen ein funktionierendes, lebendiges Netzwerk, neue Impulse für ihre Arbeit und die Mitwirkung an hochkarätigen Diskussionsrunden.

✂ Wir erwarten aktives Engagement, Ideen und offene Dialoge.

### Termine

Das Forum Young Professional findet **immer** am ersten der beiden Tage der Netzwerktreffen der Selbst-GmbH statt, das ist in der Regel ein Donnerstag. Die konkreten Zeiten und Veranstaltungsorte finden Sie auf unserer Homepage.

### Nähere Informationen und Kontakt

✂ [young-professionals@selbst-gmbh.de](mailto:young-professionals@selbst-gmbh.de)

✂ [mentoring@selbst-gmbh.de](mailto:mentoring@selbst-gmbh.de)

✂ [www.selbst-gmbh.de/ForumYoungProfessionals.htm](http://www.selbst-gmbh.de/ForumYoungProfessionals.htm)