

## Zusammenfassung der Feedbackrunden zum 22. bis 26. Netzwerktreffen (NWT)\*

\* Die Angaben beziehen sich auf zum Teil unaufgeforderte telefonische / elektronische Rückmeldungen der Teilnehmenden an den jeweiligen Netzwerktreffen.

### Teilbereich I: „Gesamteindruck“

→ **Zusammenfassung:** Die Teilnehmenden bewerten die Atmosphäre, den Inhalt und die Organisation der NWT insgesamt als sehr positiv. Viele nehmen deshalb selbst dann an einem NWT teil, wenn sie beruflich sehr eingespannt sind.

### Teilbereich II: „Inhalt“

→ **Zusammenfassung:** Besonders lobend wird von den Teilnehmenden die hohe Qualität der Vorträge erwähnt, die auch vor einer offenen Ansprache der „Knackpunkte“ nicht zurückschrecken. Am Praxisfall werden hier Anregungen für die eigene Personalarbeit vermittelt.

### Teilbereich III: „Teilnehmende“

→ **Zusammenfassung:** Die Netzwerktreffen zeichnet eine hierarchieübergreifende Offenheit in der gemeinsamen Kommunikation aus; diese kollegiale Arbeitsatmosphäre grenzt die NWT der Selbst-GmbH auch von den Treffen anderer Vereinigungen ab

### Teilbereich IV: „Ablauf & Organisation“

→ **Zusammenfassung:** Die Organisation und Moderation der NWT wird von den Teilnehmenden sehr positiv erlebt. Das Rahmenprogramm der NWT (insb. Abendessen) bietet in der Regel eine willkommene Gelegenheit zum informellen und kollegialen Austausch. Der Zeitplan wird gelegentlich als zu gedrängt erlebt; hier wird vorgeschlagen, generell einen Vortrag weniger einzuplanen.

### Teilbereich V: „Sonstige Anmerkungen“

→ **Zusammenfassung:** Der respektvolle Umgang von Heinz Fischer und Thomas Sattelberger, die ihre Standpunkte mit spürbarer gegenseitiger Wertschätzung deutlich machen, prägt die Kultur der NWT insgesamt. Insgesamt entsteht eine Atmosphäre des Dialogs.