

**Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e.V.**  
**Das innovative Netzwerk von Personalprofis**

**Bericht aus dem Vorstand**

**34. Netzwerktreffen, 11./12. November 2010**

## Zustand und strategische Ausrichtung

### **Strategietag**

- 10.7.2010 in München mit Vorstand und Koordinator/innen von Arbeitskreisen und Regionalgruppen

### **Die Selbst-GmbH ist ein intaktes Netzwerk:**

- Der „Kitt“ sind ein Wertekonsens und großes Interesse an kulturgetriebenen Themen.
- Wir haben uns mehr und mehr zu den Vordenkern, dem Think Tank im System Arbeit entwickelt.
- Indizien dafür: Qualität der Netzwerktreffen und der Arbeit in den Arbeitskreisen, im Forum Young Professionals und in den Regionalgruppen.
- Mitglieder werden nicht an Ihrer Funktion gemessen, sondern an ihrem Engagement. In schwierigen gesellschaftlichen und/oder persönlichen Zeiten, wie z.B. Arbeitslosigkeit, ist unser Netzwerk auch ein „Auffangnetz“: Mitglieder werden mental und praktisch unterstützt.


## Vermarktung unserer Arbeitsergebnisse & Stärkung der Marke

### **Fazit aus den Netzwerktreffen**

- wird konsequent mit professioneller Unterstützung durch Thomas Reinhold in Thesenpapieren und Artikeln festgehalten

### **Für 2011 geplant:**

- Sammelwerk mit Artikeln, Thesen, herausragenden Editorials, Beiträgen von Netzwerkern und Praktikertipps aus unserer Kolumne im PersonalMagazin.
- Markenstärkung in laufender Arbeit, u.a. „Elevator Pitch“ podcast im Web
- Slogan soll überarbeitet werden – Ihre Vorschläge sind gefragt –
- Moderationswand im Eingangsbereich

 Value Proposition für Firmenmitglieder ist überarbeitet, steht auf der Website und wird interessierten Firmen zugeschickt.

## Politische Stimme



### **Durch die Selbst-GmbH:**

- nicht zentral leistbar und auch nicht steuerbar.
- Einmischung von Einzelmitgliedern herzlich willkommen!



### **Durch die HR Alliance:**

- bislang nicht ausreichend.
- Eine Strategietag ist für Februar 2011 geplant, danach sehen wir weiter.

## Vorstandswahlen

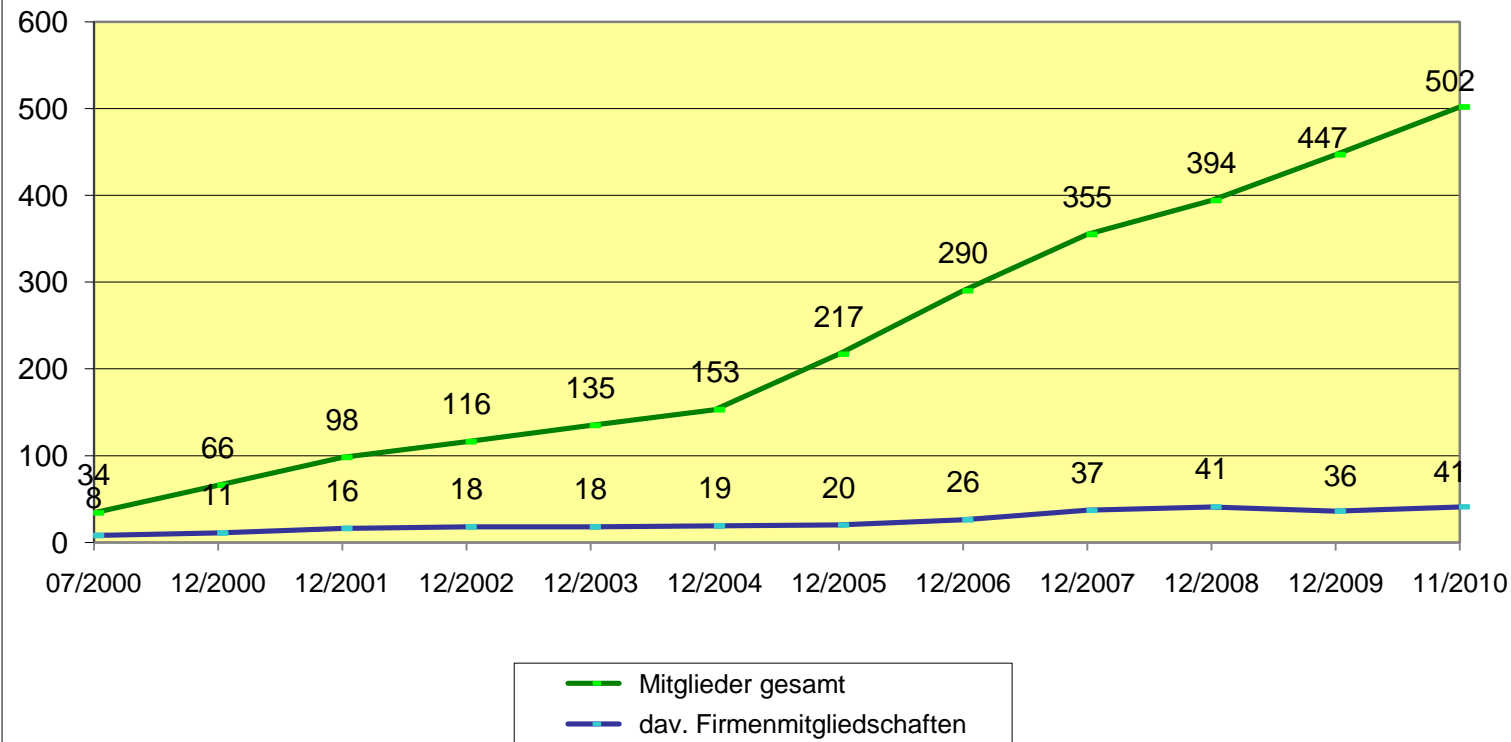
- \* **Einräumung von mehr Zeit**  
auf der Mitgliederversammlung und im Vorwege
- \* **Demokratisierung des Prozesses**
  - durch Einzelwahl
  - per Wahlzettel (evtl. auch per E-Mail, klären wir zur Zeit)
- \* **Mehr Kandidaten**
  - Bei der Mitgliederversammlung am 18.2.2011 werden mehr Kandidaten aufgestellt (Siegfried Baumeister hat gestern schon berichtet)
- \* **Mehr Platz für Diskussionen**  
mit den Kandidat/innen, u.a. im Forum auf unserer Website
- \* Thomas Sattelberger kandidiert 2012 nicht mehr als Vorsitzender
- \* Im Strategieteam (Vorstand + Koordinator/innen, Arbeitskreise und Regionalgruppen) herrscht Einigkeit:  
Der Vorsitzende kommt aus den eigenen Reihen  
der aktiven Netzwerker

## Mitgliederentwicklung

- \* Die Mitgliederentwicklung verhält sich stabil ohne größere Sprünge, doppelt so viel Ein- wie Austritte
- \* Das 500. Mitglied wurde aufgenommen!
- \* Ein Wermutstropfen: In 2010 waren auch Austritte zu verzeichnen – bislang 28.

# Mitgliedschaft

## Mitgliederentwicklung seit dem Jahr 2000




# Forum Young Professionals

 **43 Mitglieder, davon etwa 20 Aktive**

 **3 Young Professional Foren:**

- 11.02.2010 in Gütersloh
- 20.05.2010 in Nürnberg
- 11.11.2010 in Wiesloch: Weichenstellung für die Zukunft

 **Eine Telefonkonferenz** (mittlerweile hat das Forum YP zu viel Teilnehmer für Telefonkonferenzen)

- 01.02.2010

 **Bisherige Arbeitsergebnisse:**

- Mentoring-Programm (xx Teilnehmer)
- 2. HR Next Generation Award (Verleihung war am 14.10.2010 in Köln)
- Positionspapier (veröffentlicht am 26.08.2010)
- Arbeitskreise
  - HR-Karrierewege
  - YPs treffen Wissenschaft (heute mit Prof. Scholz, am 17.02.2011 mit Prof. Sliwka)
  - Buchclub („Good to Great“ gelesen, derzeit „HR Value Proposition“)
  - Hochschuldialog

 **Derzeit Weichenstellung für die Zukunft**

**Nächstes Treffen:** 17.02.2011 vor 35. NWT in Alfter bei Köln

**Ansprechpartner:** Jan Möllhoff

## Arbeitskreise und Regionalgruppen




-  **Aktive Arbeitskreise:**
  - Mittelstand
  - Internationale Personalarbeit
  - Professionalisierung der Personalarbeit.
-  **Neu: Vernetzung Selbständiger** (1. Treffen gestern)
-  **Denkkreis „Zukunft der Arbeit“**
  - bislang 2 Treffen, 3. Treffen Anfang März.
  - wird im Mai auf dem Netzwerktreffen Thesen zur Diskussion stellen.
-  **Neue Regionalgruppe in Sachsen geplant**  
Koordinator: Sebastian Mittmann
-  **7 Regionalgruppen aktiv:**  
Berlin, Hamburg, Hannover, West, Rhein-Main, Franken, Südwest, München

## Öffentlichkeitsarbeit 1

- ✱ Etablierte PR Maßnahmen werden verstärkt :
  - Kolumne im Personalmagazin
  - Newsletter mind. 5 x pro Jahr, Editorial wechselnd Vorstand/Mitglieder

*Ihre Beiträge sind immer herzlich willkommen!*
- ✱ Wir pflegen weiterhin unsere Kontakte zu Journalisten und intensivieren sie seit 2010 durch eine jährliche Pressekonferenz, in 2010 in Zusammenarbeit mit dem IBE. Für 2011 ist ein Pressegespräch am Rande unseres nächsten Netzwerktreffens geplant.
- ✱ Seit Mai 2010: professionelle Unterstützung bei der Berichterstattung über unsere Netzwerktreffen durch Thomas Reinhold mit Vermarktung an Personal-Fachzeitschriften.

## Öffentlichkeitsarbeit 2

-  Weitere Maßnahmen: Testimonials auch durch Referent/innen auf unserer Website
-  Stetige Weiterentwicklung unseres Webauftrittes und des Forums im Mitgliederbereich unserer Website
  - steigende Besucherzahl Web:
    - 2009: 6256/Monat
    - 2010: 6585/Monat
-  Überarbeitung unseres Außenauftritts: Es gibt einen neu gestalteten Flyer

## Aktivitäten

### **Workshop „Professionalisierung der Personalarbeit“ –**

- Von Mitgliedern für Mitglieder -

- Modul 1: Strategie

28./29. Januar 2011 in Frankfurt

Referenten u.a. Dr. Ulrich Althausen, Siegfried Baumeister, Jens de Veer, Stefan Kraft, Thomas Sattelberger

zum Selbstkostenpreis von € 155

Nähere Informationen in Ihrer Teilnehmermappe

### **Buch „Employability Management: Grundlagen, Konzepte, Perspektiven“**

- Jetzt in neuer, überarbeiteter und stark erweiterter Auflage.
- Ansichtsexemplar am Empfangstisch.

## Awards



### **Employability Award**

- verliehen auf der Messe Zukunft Personal am 13.10.2010

#### **1. Preis:**

Christoph Zeckra, Generali Deutschland Holding AG für das Projekt:  
“Heute für Morgen – ich unternehme Zukunft“

#### **2. Preis:**

Stephan Brinkmann, Stadtwerke Düsseldorf für das Projekt:  
„E=MC<sup>2</sup> - In Führung gehen“

#### **3. Preis:**

Thorsten Echterhof, MVV Energie AG für das Projekt:  
Junior Consulting Team (JCT)“

## Awards

### Termine

#### **35. Netzwerktreffen:**

17./18. Februar in Alfter bei Köln, Gastgeber Alnatura/Alanus Hochschule.  
Thema: „Vertrauen“. Mitgliederversammlung mit Vorstandswahl

#### **36. Netzwerktreffen:**

28./29. Mai, Gastgeber gesucht!

#### **ZukunftsForum Personal:**

6./7. Oktober 2011 in München.

Titel: Social Contract 1.0., Enterprise 2.0., People X.Y -  
Transformation radikal: HR 3.0

Frühbuecherkonditionen für Mitglieder der Selbst-GmbH,  
Einladung erfolgt Ende November 2010