

## Herausforderungen der modernen Arbeitswelt

### **Selbstbewusstsein und Eigenverantwortung**

statt passiver Ergebenheit

### **Kompetenzentwicklung und Beschäftigungsfähigkeit**

statt Arbeitsplatzfixierung

### **Partnerschaftliche Chancen- und Risikogemeinschaft**

statt patriarchalischer Unternehmenskultur

### **Hilfe zur Selbsthilfe**

statt sozialer Hängematte

### **Flexible und individuelle Lösungen**

statt allgemeiner und starrer Normen

### **Konstruktiver Dialog**

statt Konfrontation



c/o Regina Fuhrmann (Geschäftsführerin)  
Kreuzhornweg 27 · 21521 Dassendorf  
Fon 04104 / 96 29 003 · Fax 04104 / 96 29 002  
info@selbst-gmbh.de

[www.selbst-gmbh.de](http://www.selbst-gmbh.de)



## **Initiative ► Wege zur Selbst GmbH e.V.**

Das innovative Netzwerk von Personalprofis:  
Unternehmer im System Arbeit

[www.selbst-gmbh.de](http://www.selbst-gmbh.de) 

## Netzwerk für Personalprofis

**Gegründet** Februar 1999 von Prof. Heinz Fischer, Thomas Sattelberger, Werner Then (†)

**Verein** gemeinnützig seit Juni 2005

**Vorstand** Thomas Sattelberger, Vorsitzender  
Prof. Dr. Jutta Rump, stv. Vorsitzende  
Ralf Brümmer, Schatzmeister  
Jan Möllhoff, Schriftführer  
Regina Fuhrmann, Geschäftsführerin  
Siegfried Baumeister, Beisitzer  
Isabell Krone, Beisitzerin

**40 Firmenmitglieder** u.a. Amadeus Germany, DaimlerChrysler, Deutsche Bank, Goodyear, Oracle, Alnatura-Produktions- und Handels-GmbH

**400 Einzelmitglieder** Personalmanager/innen aller Hierarchiestufen, Branchen und Firmengrößen aus Wirtschaft und Verwaltung

## Selbstverständnis

✂ Wir entwickeln und diskutieren innovative Ansätze für das System Arbeit in Unternehmen und Gesellschaft. Wir wagen uns dabei gezielt über den Tellerrand hinaus und bieten Orientierung im System Arbeit.

✂ In unseren Unternehmen fördern wir eine Kultur der Mit- und Selbstverantwortung und stärken damit die Arbeitsmarktfähigkeit der Arbeitnehmer (Employability). Wir sind uns unserer Verantwortung als Personalmanager/innen für eine balancierte Weiterentwicklung des Systems Arbeit bewusst und liefern professionelle, zukunftsweisende Impulse zur Veränderung.

✂ „Selbst-GmbH“ beschreibt ein Selbstverständnis, bei dem sich die Einzelnen als eigenverantwortliche Akteure und Anbieter der eigenen Kompetenzen verstehen. Als „Unternehmer in eigener Sache“ erkennen sie die veränderten Anforderungen des Marktes, pflegen und entwickeln proaktiv ihre Kompetenzen.

### EMPLOYABILITY ALS SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG

#### Überfachliche Kompetenzen

Teamfähigkeit  
Konfliktfähigkeit  
Kommunikationsfähigkeit  
Empathie  
Unternehmerisches Denken + Handeln  
Reflexionsfähigkeit



#### Einstellung und Haltung

Eigenverantwortung  
Eigeninitiative  
Bereitschaft zur Veränderung  
Engagement  
Belastbarkeit  
Lernbereitschaft

#### Fachliche Qualifikation

Ausbildung / Weiterbildung / Berufserfahrung

## Netzwerktreffen

Veranstaltungszyklus: dreimal im Jahr anderthalb Tage

Im Mittelpunkt der Netzwerktreffen steht ein umfangreicher Gedanken- und Erfahrungsaustausch. Dieser wird bereichert durch Impulsvorträge von „Externen“ mit spezifischem Blickwinkel auf das System Arbeit. Besonderen Wert legen wir auf die Praxistauglichkeit der Ergebnisse.

Bisherige Themen (u.a.):

- ✂ „Corporate Social Responsibility – Selbstverantwortung, Altruismus oder Rosstäuscherei?“
- ✂ „Innovation, Kundenorientierung & Employability“
- ✂ „Firmenkulturen und Employability in rasanten Zeiten: Gestaltung von Unternehmenskulturen in Zeiten des Turbokapitalismus“
- ✂ „HR ist tot – lang lebe HR! Strategieprozesse des Personalmanagements gestalten!“
- ✂ „Demografischer Wandel: Fluch und Segen, Fragen und Antworten für den Personalbereich.“

## Arbeitskreise

### Beispiele der thematischen Arbeit

- ✂ Professionalisierung der Personalarbeit
- ✂ Personalentwicklung in Zeiten schneller Veränderungen
- ✂ Change Management in turbulenten Zeiten
- ✂ Human Capital Management
- ✂ Demografische Entwicklung: Aufgaben und Konsequenzen für das Personalmanagement

## Regionaltreffen

In folgenden Regionen treffen sich Mitglieder der Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e.V. und interessierte Personalprofis zu regelmäßigem Gedankenaustausch:

- ✂ Hamburg, Hannover, Berlin, Stuttgart, Rhein-Main-Gebiet, München, Rheinland, Westfalen
- ✂ Weitere Treffen sind in Vorbereitung

## Das Besondere

Was die Netzwerker an der „Selbst-GmbH“ schätzen:

- ✂ „Mitglieder aller Hierarchien und Branchen“
- ✂ „Offener und unkomplizierter Austausch“
- ✂ „Gemeinsam an Verbesserungen im Bereich HR arbeiten“
- ✂ „Querdenken ausdrücklich erlaubt“
- ✂ „Atmosphärisch anregende und lebendige Treffen“

## Mitglied werden

Personalprofis aus Wirtschaft und Verwaltung sind herzlich willkommen, Mitglied im Netzwerk zu werden.

Der Jahresbeitrag für Einzelmitglieder beträgt EUR 95, Firmen zahlen (je nach Größe) zwischen EUR 235 und 2.475. Ein Netzwerk wie die Selbst-GmbH lebt vom Engagement seiner Mitglieder.

Wir erwarten:

- ✂ Aktives Engagement, Ideen, offene Dialoge

Wir bieten:

- ✂ Mitwirkung in einem funktionierenden, lebendigen Netzwerk
- ✂ Zugang zu umfangreichem Material im passwortgeschützten Bereich unserer Website und einen Newsletter

**Nähere Informationen:**

[www.selbst-gmbh.de](http://www.selbst-gmbh.de)

**E-Mail:** [info@selbst-gmbh.de](mailto:info@selbst-gmbh.de)