

Plus- für Ihr Unternehmen:

Warum es sich lohnt, die Initiative „Selbst-GmbH“ durch eine Firmenmitgliedschaft zu unterstützen:

Die Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ – das innovative Netzwerk von Personalprofis: Unternehmer im System Arbeit

Gegründet wurde das Netzwerk im Februar 1999 von Prof. Heinz Fischer (damals Bereichsvorstand Personal, Deutsche Bank AG), Thomas Sattelberger (heute Vorstand Personal der Telekom AG) und Werner Then (damals Vorsitzender des Bundes Katholischer Unternehmer, † 2003).

Vor dem Hintergrund eines sich verändernden Arbeitsmarktszenarios adressierten sie auf der Suche nach neuen Ansätzen zur Gestaltung des Systems Arbeit die Förderung der Markt- und Beschäftigungsfähigkeit des Einzelnen („**Employability**“) als Kernanforderung für das Personalmanagement.

Der (gemeinnützige) **Verein** zählt heute fast 450 Mitglieder (davon 40 Firmen). Weitere rund 500 interessierte Netzwerker sind der Initiative verbunden.

Selbst-GmbH'ler schätzen am Netzwerk besonders

- ... „den überbetrieblichen Austausch zu innovativen Konzepten und deren praktische Umsetzung“...
- ... „auf kompetente und engagierte Menschen mit Mut zur Veränderung zu treffen, mit denen ich meine betriebliche Praxis an hohen Standards überprüfen kann“...
- ... „die ehrliche, intensive und konstruktive Art der Diskussion“...
- ...„über den Tellerrand der reinen Personalwirtschaft hinausgehende Denkanstöße für meine betriebliche Praxis zu bekommen“...
- und nicht zuletzt den besonderen „Spirit“, die anregende Atmosphäre, die Vielfalt von Mitgliedern aller Hierarchieebenen, Branchen und Firmengrößen und die offene Dialogkultur.

Eine Mitgliedschaft bietet Ihnen folgende Vorteile:

1. Drei Fachtagungen (Netzwerktreffen) zu aktuellen Themen pro Jahr

An jeweils ein bis anderthalb Tagen informieren hochkarätige Referenten über aktuelle und innovative Themen. Sie können dabei Ihre Ideen und Fragen in einem Kreis von rd. 100 engagierten Personalpraktikern im Hinblick auf die Anwendung in der Praxis austauschen.

Schwerpunkte der letzten Netzwerktreffen:

- Corporate Social Responsibility - Selbstverantwortung, Altruismus oder Rosstäuscherei
- Innovation und Kundenorientierung – eine Gratwanderung
- Der Innovationsprozess – kundenorientierte Produktentwicklung
- Innovationspotentiale durch demographische Entwicklung
- Auf dem Weg zur Service-Exzellenz am Beispiel der T-Mobile – Service-Exzellenz „Einfach Näher“ zu Unternehmenserfolg und Beschäftigungsfähigkeit
- Mut zur paradoxen Führung – Beware of Management

Extras für Firmenmitglieder:

- o Sie können (je nach Firmengröße) jeweils bis zu 7 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (wechselnd) Ihres Personalbereiches als Gäste kostenfrei zu den Fachtagungen entsenden und ihnen damit praxisorientierte Weiterbildung zu aktuellen Themenbereichen anbieten.
- o Für Firmenmitglieder gilt ein „Last-Minute-Service“, d.h. wir halten ein kleines Kontingent an Plätzen für Sie als Personalverantwortlichen zur Teilnahme „in letzter Minute“ vor.
- o Nach dem Netzwerktreffen erhalten Sie die Referate auf CD-Rom von uns zugeschickt.

2. Mitwirkung in Arbeitskreisen

Ihre Mitarbeiter können in den themenbezogenen Arbeitskreisen praktische Umgehensweisen mit aktuellen und kommenden Problemen entwickeln und sich mit anderen engagierten Personalprofis darüber kollegial beraten.

Zur Zeit laufen folgende Arbeitskreise:

- Human Capital Management
- Demographische Entwicklung – Welche Aufgaben stellen sich uns Personalprofis?
- Change Management in turbulenten Zeiten
- Professionalisierung der Personalarbeit
- Rekrutierung von Ingenieur/innen und Naturwissenschaftlern/innen
- Personalentwicklung in Zeiten schneller Veränderungen
- Integriertes Gesundheitsmanagement
- Employability-Kultur

3. Informationen über Website und Newsletter

Sie haben über Ihr Mitgliederpasswort exklusiven Zugang zu interessantem Datenmaterial auf unserer regelmäßig aktualisierten Website.

Außerdem erhalten Sie sechs Mal im Jahr die erweiterte Mitgliederversion unseres Newsletters.

Extras für Firmenmitglieder:

- o *Sie können kostenfrei Ihre Stellenvakanzen im Personalbereich auf unserer Website, die monatlich von über 6.000 Personalprofis aufgerufen wird, ausschreiben*
- o *Wichtiges aktuelles Material, wie z.B. den HR-Check auch in der englischen Version schicken wir Ihnen per Post zu.*

Darüber hinaus würden wir uns sehr freuen, wenn Sie uns sagen würden, welche Extras die Firmenmitgliedschaft für Sie noch attraktiver machen könnte:

.....
.....
.....

.....
(Absender)

Danke!

Fax an: 04104/96 29 002