








»Employability-Award« der Selbst GmbH geht in die fünfte Runde

Welche Unternehmen fördern das unternehmerische Denken und Handeln von Mitarbeiterinnen, Mitarbeitern und Führungskräften in vorbildlicher Weise – auch über die reinen Unternehmensinteressen hinaus? Welche HR-Verantwortlichen in Deutschland steigern mit innovativen Projekten oder Gesamtkonzepten der Personalarbeit maßgeblich die Beschäftigungsfähigkeit von Einzelpersonen, Teams und ganzen Unternehmen?

Schon zum fünften Mal schreibt dazu die Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e.V. den „Employability-Award für Unternehmertum im System Arbeit“ aus. Auch in diesem Jahr beteiligt sich die Jack-Russell-Consulting GmbH als Sponsor. Die Selbst GmbH ist ein innovatives Netzwerk von fast 500 Personalmanager/innen, die sich als Unternehmer im System Arbeit begreifen. Wir bieten der Personalarbeit neue Impulse, fördern den Austausch in der HR-Community und sichern so ein zukunftsorientiertes Personalmanagement.

Der Employability-Award richtet sich an alle HR-Verantwortlichen in Unternehmen, die ihre guten Ideen zum Thema Employability nicht in die Schreibtischschublade verbannen. Die entsprechenden Konzepte sollten sich vielmehr schon in der Praxis bewährt haben. Reichen Sie Ihren Vorschlag einfach ein, indem Sie auf der Website www.selbst-gmbh.de unter dem Button „Award“ den Bewerbungsbogen herunterladen, ausfüllen und an uns zurücksenden.

Unsere Bewertungskriterien:

-  Auf welchen theoretischen und konzeptionellen Grundlagen haben Sie Ihren Beitrag zur Steigerung der Employability in Ihrem Unternehmen aufgebaut?
-  Inwiefern ist dieser Beitrag besonders innovativ?
-  Wie haben Sie dadurch zur Umsetzung der Unternehmensstrategie beigetragen?
-  Inwiefern hat Ihr Konzept die Selbstverantwortung der Mitarbeiter für die eigene Fitness und die des Unternehmens gefördert?
-  In welchem Verhältnis steht der Nutzen zum Entwicklungs-, Einführungs- und Unterhaltsaufwand?
-  Wie nachhaltig wirkt Ihr Projekt (Laufzeit)?
-  Wie weit reichen die Auswirkungen des Projekts, das heißt, wer profitiert davon in Ihrem Unternehmen?

Einsendeschluss ist der 30. Juni 2010.

Die Jurymitglieder des Awards sind: Thomas Sattelberger (Personalvorstand, Deutsche Telekom AG), Prof. Dr. Jutta Rump (Leiterin des Instituts für Beschäftigung und Employability in Ludwigshafen) und Isabell C. Krone. Alle Jurymitglieder gehören dem Vorstand der Selbst-GmbH an.

Der Employability-Award für Unternehmertum im System Arbeit verschafft Ihnen die verdiente Resonanz - auch außerhalb Ihres Unternehmens. Er wird im Rahmen des Deutschen Personalwirtschaftspreises während der Messe „Zukunft Personal“ am 13. Oktober 2010 verliehen. Den Preis überreichen der Vorstand der Initiative Wege zur Selbst GmbH e.V. und Dr. Thomas Heyn, Geschäftsführer der Jack-Russell-Consulting GmbH. Bitte merken Sie sich schon heute den 13.10.10 fest in Ihrem Kalender vor.

Nähere Informationen und Unterlagen: Initiative „Wege zur Selbst-GmbH“ e.V., c/o Regina Fuhrmann, Kreuzhornweg 27, 21521 Dassendorf, Fon/Fax: 04104/9629003 oder per E-Mail an Isabell Krone: award@selbst-gmbh.de.